

Indkaldelse til generalforsamling i Danske Psykomotoriske Terapeuter 2022

Generalforsamlingen afholdes **lørdag den 29. oktober 2022 fra kl. 10.00**. Vi forventer at være færdige ca. kl. 14.

Generalforsamlingen foregår **online**. Link og vejledning udsendes efter tilmeldingsfristens udløb.

OBS! Fra 8.45-9.45 åbner den virtuelle lobby, så du kan blive lukket ind og registreret i god tid.

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent

2. Valg af tre stemmetællere

3. Beretningen for generalforsamlingsperioden

v/ formand Ditte-Marie Post, bilag 1

Herefter spørgsmål og debat

4. Årsregnskab for 2020 og 2021 fremlægges til godkendelse

v/ økonomimedarbejder Jane Bach og sekretariatsleder Gert Møller Thaysen, bilag 2A

5. Godkendelse af budget for de kommende to regnskabsår 2023 og 2024

v/ økonomimedarbejder Jane Bach, bilag 2B og 2C

6. Indkomne forslag:

a) Hovedbestyrelsen indstiller en række forslag til vedtægtsændringer, *bilag 3*

b) Hovedbestyrelsen indstiller, at aktive medlemmer i 2023 opkræves kr. 200 til konfliktfonden, og at der i 2024 opkræves kr. 200 til forskningspuljen.

7. Godkendelse af arbejdsplan 2023-2024

Bilag 4

8. Valg af næstformand, syv hovedbestyrelsesmedlemmer og to suppleanter

Bilag 5

a) Valg af næstformand for fire år.

Christian Geister Olsen trak sig som næstformand den 1. maj 2022.

b) Valg af syv hovedbestyrelsesmedlemmer for to år.

Camilla Sillesen genopstiller

Mireia Serra genopstiller

Lea Bech opstiller

Vivi Mandrup opstiller

c) Valg af to suppleanter.

9. Valg af kritisk revisor og kritisk revisor suppleant

a) Valg af kritisk revisor: Kirsten Høngsmark ønsker genvalg

b) Valg af suppleant

10. Etisk udvalg: Valg af formand, to ordinære medlemmer og to suppleanter

a) Valg af formand: Linda Jørgensen ønsker genvalg.

b) Valg af to ordinære medlemmer: Else Alliverti genopstiller, men Susanne Darmer ønsker ikke genvalg.

c) Valg af to suppleanter: Elise Runge ønsker genvalg, og Jeanne M.K. Vedstesen ønsker genvalg.

11. Eventuelt

Tilmelding til generalforsamlingen skal ske senest
fredag den **14. oktober 2022** via mail til dap@dap.dk

Vedrørende fuldmagt

Er du forhindret i selv at deltage i generalforsamlingen, kan du udfylde nedenstående fuldmagt og på den måde alligevel gøre din indflydelse gældende. Med en fuldmagt fra dig kan DAP nemlig lade dig stemme på forhånd.

Fuldmagten er derfor udstedt til DAP, og når du har skrevet den under, bedes du sende den til dap@dap.dk.

Herefter får du tilsendt et afstemningspapir, så du kan afgive dine ønskede stemme.

Fuldmagten skal være DAP i hænde **senest fredag den 14. oktober 2022**.

Fuldmagt til generalforsamling 2022

Undertegnede aktive medlem af Danske Psykomotoriske Terapeuter giver hermed fuldmagt til, at DAP må lade mig stemme forud for Danske Psykomotoriske Terapeuters generalforsamling 29. oktober 2022, og at DAP må håndtere mine afgivne stemmer.

Dato og underskrift

Fuldmagten gælder kun for forhåndsafstemning til Danske Psykomotoriske Terapeuters ordinære generalforsamling, som afholdes virtuelt den 29. oktober 2022 og kun til forhåndsafstemning om de af indkaldelsen varslede valg handlinger. Eventuelt yderligere valg handlinger, som opstår under afholdelsen af selve generalforsamlingen, er ikke omfattet af denne fuldmagt.

Bilag 1. Foreningens skriftlige beretning

Indledning

Kære medlemmer

Velkommen til generalforsamling 2022 og velkommen til læsning af foreningens beretning for de sidste to år.

Når jeg ser tilbage på den forgangne periode, ser jeg to år med meget stor aktivitet i foreningen. Vi har været gennem flere større opgaver, både uventede, planlagte og obligatoriske for os som fagforening. Der var her også tale om flere større arbejdsopgaver, som vi, sammen med jer medlemmer og jeres repræsentanter i hovedbestyrelsen, valgte at binde an med i de beslutninger og i det arbejdsprogram, der blev vedtaget ved generalforsamlingen i 2020.

Vi startede med endnu en nedlukning på grund af corona. Det bedste, der kan siges om dette er, at vi jo havde prøvet det før, og at der var en vaccine på vej, der kunne gøre en ende på nedlukningen. De offentlige overenskomstforhandlinger blev i høj grad gennemført ved virtuelle møder og begrænset fremmøde for dem, der forhandlede. Hos DAP fortsatte vi arbejdet med autorisationen og med forberedelse og udrulning af brandingprojektet – det kan du læse mere om nedenfor. Begge disse ting er opgaver i en størrelse, som DAP sjældent har forsøgt sig med i nyere tid. Det har kostet tid, penge og kræfter, men har også bragt os videre og løftet foreningen i retningen af der, hvor vi gerne vil være. Og det har skabt et netværk og en synlighed, der ikke var før, og som også i de kommende år kan hjælpe os videre.

DAP er for alle psykomotoriske terapeuter med deres ansættelser, selvstændige virksomheder og projekter alle vegne. Det blev specifikt skrevet i arbejdsprogrammet for denne periode, og det har afspejlet sig, og vil fortsat afspejle sig, i foreningens arbejde, i den måde, vi organiserer os på, og i det, vi tilbyder medlemmerne. Vi er, som så ofte sagt, et stort fag med en lille forening – og en relativt lille medlemsskare, hvilket sætter klare og kontante rammer for, hvad vi som forening kan gøre. Samtidig kan vi også, i kraft af vores lidenhed, udnytte en tæt medlemskontakt og kortere beslutningsgange til at agere hurtigt og relevant på det, der foregår omkring os og på medlemmernes behov.

De sidste to års arbejde og aktiviteter har vist, at vi kan gøre meget, når der arbejdes målrettet med en arbejdsopgave, for eksempel at skabe politisk synlighed og at få fulgt en arbejdsopgave hele vejen, som det skete med forespørgselsdebatten om autorisation i Folketinget d. 17. maj i år. Men det har også vist, hvor vigtigt det er at have et velsammensat sekretariat, der trods sin lidenhed – til dagligt 5 medarbejdere + en formand, hvor ingen p.t. er på fuld tid – i høj grad har præsteret både til kanten og til tider mere end det. Og det har vist, igen, hvordan en konstant opmærksomhed på anvendelse af tidsmæssige og økonomiske ressourcer kan gøre mange, men ikke alle, ting mulige.

Den gode modtagelse, som jeg generelt har set af DAP's arbejde og resultater, viser, at vi er på det rette spor i forhold til medlemmerne. Men det viser også, hvor vigtigt hvert medlem er i forhold til, hvilke muligheder vi har som fagforening, når hvert enkelt medlemskontingent tæller, når foreningens midler omsættes til arbejdstimer, tiltag, aktiviteter og muligheder for psykomotoriske terapeuter og det psykomotoriske fag. Og det er vigtigt, at vi alle er opmærksomme på, at alt tæller, at alle tæller, og flest muligt skal være med, hvis vi skal derhen, hvor vi gerne vil.

Nedenfor finder du sekretariatets beretning. God læselyst!

Ditte-Marie Post, formand for Danske Psykomotoriske Terapeuter

Sekretariatet og arbejdet med medlemsager

Vi har heldigvis en stabil arbejdskraft på sekretariatet. Alle kender deres opgaver og bidrager gerne, hvor de kan, til andres. Arbejdsglæden er stor, og stemningen er god. Vi har konstant gode ideer til, hvad og hvordan vi skal sætte nye skibe i søen for, at flere kan få kendskab til faget, og hvordan vi får flere psykomotoriske terapeuter til at melde sig ind i fællesskabet. Vi er dog hele tiden begrænset af prioriteringer, da vores ressourcer er små i forhold til alt det, vi gerne vil lave. Det ændrer dog ikke på, at alle de skibe, vi sætter i søen, kommer i havn – nogen med mere succes end andre, men opgaver bliver fulgt til dørs og evalueret på, så vi altid bliver klogere på det, vi gør. Ved sidste generalforsamling var Lars Granerud netop tiltrådt som politisk studentermedhjælper, men har siden 1. februar 2022 som politisk konsulent været ansvarlig for vores brandingprojekt, som I kan læse om længere nede.

Idet ledigheden er lav, er det selvsagt også naturligt, at flere psykomotoriske terapeuter er kommet i arbejde – og det er skønt. Det betyder også, at der er langt mere pres på rådgivning, lønforhandling osv. end tidligere. Det mærkes tydeligt på især antallet af henvendelser til os. Derfor har Rikke Aastrup Jensen, som mange af jer kender, da hun også udvikler de kurser, DAP tilbyder, fået endnu en arbejdsopgave, nemlig at rådgive og lønforhandle medlemmerne. Det betyder også, at vi i sekretariatet er langt mere fleksible, da både Rikke og Gert håndterer medlemsagerne.

Udover lønforhandling handler medlemsagerne især om stresssygemeldinger af længerevarende karakter, dårligt arbejdsmiljø og manglende ledelse ude på arbejdspladsen, hvilket alt sammen kræver tæt kontakt til fagforeningen. Vi er i DAP helt opmærksomme på det arbejdsmiljø, der findes derude, og vi kan kun opfordre vores medlemmer til at kontakte os, så vi kan få taget hånd om sygdom og dårligt arbejdsmiljø, inden det sætter sig for hårdt.

Lønudviklingen for psykomotoriske terapeuter halter flere steder. Rigtigt mange steder er det svært at lave lokalforhandlinger, hvilket begrundes med stigende energipriser osv. Hertil svarer vi altid tilbage, at "hvis man vil holde på de gode medarbejdere, så koster det...". Der kan ikke siges noget generelt om lokalforhandlinger, fordi det er så forskelligt ude i landet, men de ender som regel med en lille stigning – dog ikke altid med den, vi som udgangspunkt bad om.

Medlemssystem og økonomisystem

Medlemssystemet opgraderes to gange årligt. En gang i maj og igen i november måned. Systemet testes hver gang i et testsystem, der er en kopi af det rigtige system i de nye kommende omgivelser. Det har været udfordrende, men det har også givet et kendskab til systemet, og hvad det kan, som er nyttigt i det daglige arbejde. Testsystemet har bl.a. været benyttet før indberetning af det faglige kontingent til SKAT, så rigtigheden af alle cpr-numre samt indberetningsbeløbet bliver kontrolleret og rettet inden indberetningen.

Testsystemet har også været anvendt til øvelse i opsætning af nye medlemskategorier. Opgaven blev løst i fællesskab i DAP, hvor det førhen ville være lagt ud til vores konsulent hos Membercare.

Udfordringerne med at få medlemssystemet og økonomisystemet til at 'tale sammen' er lykkedes. Der har været brugt mange kræfter på at få det på plads, hvor det har været gået skævt. Der er kun en lille knast tilbage i løsningen af problemerne.

Der har i 2021 været købt hjælp for kr. 80.000,00 i form af 'klippekort'. De ikke benyttede 'klip' er flyttet over til 2022 i regnskabet. Nogle af klippene har i 2021 været anvendt til løsning af opståede fejl og efterfølgende håndtering samt hjælp til opgaver. Hjælpen har gjort, at vi nu selv kan håndtere rettelse af flere typer fejl eller opgaver.

Gotvedinstituttet

Vi har endnu engang haft 2 år med et godt samarbejde med Gotved. I løbet af de seneste to år er samarbejdet

styrket yderligere. Vi prøver at samarbejde på så mange fronter som muligt, og fremadrettet vil vi bl.a. i samarbejde med Gotvedinstituttet komme til at udbyde nogle kurser, som arrangeres i fællesskab i løbet af året. Ligeledes vil I også se mere til dem i vores fagblad.

Som noget yderligere nyt i vores samarbejde har de her i 2022 fået deres egen medlemskategori i vores system. Det gør det lettere for os at målrette vores indsats mod de medlemmer, vi har, som er Gotveduddannede.

Hovedbestyrelsen

Foreningens hovedbestyrelse har afholdt alle ordinære hovedbestyrelsesmøder – 6 årligt – fraset 1 møde, hvor bestyrelsen ikke var beslutningsdygtig pga. afbud. Dertil er der afholdt 4 ekstraordinære bestyrelsesmøder i forskellige anledninger, herunder i anledningen af de offentlige overenskomstforhandlinger. Hovedbestyrelsens årlige heldagsmøde har ikke kunnet afholdes i 2021 og 2022 pga. praktiske forhold. For DAP's hovedbestyrelse gælder det, at vi allerede før coronanedlukningerne var vant til at afholde møder med delvis deltagelse over Skype/Teams. Dette er betingelserne for en forening, hvor flere hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter bor langt fra København, og DAP's sekretariat har et fladskærms-/onlineanlæg til dette brug. Hovedbestyrelsens to suppleanter bliver altid indkaldt til møderne og kan byde ind i diskussionerne, dog uden stemmeret. Disse har deltaget i et stort antal af møderne i den forgangne periode. På grund af coronanedlukninger, restriktioner og den geografiske afstand har det i denne periode, helt ekstraordinært, ikke været muligt for alle i hovedbestyrelsen at være sammen fysisk på noget tidspunkt til et møde. Det har været et savn, som er blevet udtrykt ofte af bestyrelsens medlemmer.

Trods ovennævnte har bestyrelsesarbejdet foregået i en god atmosfære med smil, humør og entusiasme, herunder også en villighed til at byde ind og tage de nødvendige beslutninger bl.a. om foreningens arbejde, overenskomsterne og fagpolitiske sager. I denne periode har alle ordinære medlemmer siddet i hele perioden, det har således ikke været nødvendigt at indsætte en suppleant på en ordinær bestyrelsespost.

Forretningsudvalget har også kunnet afholde næsten alle planlagte møder. Af disse har de fleste kunnet afholdes med fysisk fremmøde. Også her har der været et godt arbejdsklima og villighed til at byde ind og til at tage de, til tider, meget nødvendige beslutninger om foreningens arbejde og drift.

Foreningens næstformand var desværre nødt til at trække sig i foråret 2022 af private årsager. Fordi det skete så tæt på generalforsamlingen, besluttede hovedbestyrelsen at fortsætte arbejdet uden at konstituere ny næstformand, da denne post vil være på valg denne gang.

Nogle hovedbestyrelsesmedlemmer har valgt at søge genvalg til næste periode, men nogle er også nødt til at trække sig af forskellige årsager. Hovedbestyrelsens arbejde lettes af, at der er medlemmer, der har erfaring med arbejdets omfang og karakter, men tilføres også energi af "nye" medlemmers erfaringer og spørgsmål, hvorfor DAP ser frem til nye kandidater, der melder sig.

Kurser

2020 blev året, hvor den sidste omgang Faglige Fora blev afholdt. Faglige Fora blev i tidernes morgen stiftet af frivillige hænder på kryds og tværs af flere forskellige arbejdsgrupper, og der er sket en naturlig udvikling inden for Faglige Fora. Som I har kunne følge med i, er det blevet afholdt færre og færre gange, og i 2021 tog vi en endelig beslutning om, at DAP's kræfter skal lægges på de længere efteruddannelser og de kortere, konkrete kurser.

"Inspirationsugen" blev sidste gang afholdt i 2020. Her afviklede vi desværre kun et ud af de fem udbudte kurser, givetvis som følge af coronasituationen, der stadig var dominerende på det tidspunkt. I starten af 2021 besluttede DAP at prøve at afholde en festival i stedet for inspirationsugen. Desværre oplevede vi, at der var meget få tilmeldinger og måtte derfor aflyse dette.

Den førømtalte coronasituation har lært mange af os, at der også kan opstå fællesskaber og vidensdeling online. Vi har afholdt en lang række webinars med stor succes. Vi har valgt at optage dem alle, så udover den

geografiske fleksibilitet, giver det også en fleksibilitet ift., hvornår man deltager på webinarer. Vi har sågar besluttet, at kurser som de to årlige ”regnskab for selvstændige” samt diverse infomøder om efteruddannelser fremover fast vil være en online begivenhed.

Vi kører stadig Jacob Kongshaugs efteruddannelse ”Psykomotorisk stress- og traumebehandling” med stor succes. I 2022 udbyder vi PMST1 og PMST2 for første gang som én samlet efteruddannelse. Dette gør vi, fordi vi har erfaret, at deltagerne ofte efterspørger PMST2 med det samme.

Vi har lanceret et koncept som hedder Samlingsdag – det er kortere kurser, hvor vi mødes og arbejder med et bestemt tema. Vi har afholdt en samlingsdag med Lars Lindhardt om samtaleteknikker og en samlingsdag med Mette Borghus om karakterstrukturer – begge med stor succes i både Jylland og København.

Derudover har vi indenfor de sidste to år erfaret, at kurser med praksisundervisning er et hit – særligt kurser, som omhandler den manuelle behandling. Her møder de psykomotoriske terapeuter hinanden på tværs af alle aldre, årgange og uddannelser, og det skaber et dejligt fagligt rum og en stor læringsmulighed for alle parter.

I alt har vi planlagt 47 kurser og projekter siden sidste generalforsamling, hvoraf 32 af dem er blevet afviklet. Der har før været tale om, at DAP har måttet aflyse mange kurser i Jylland pga. for få tilmeldinger, men inden for de sidste to år har vi kun været nødt til at aflyse 5 jyske kurser. Det er historisk set en forbedring, og den er vi rigtig stolte over.

Generelt er vi ekstremt glade for, at vi kan afholde så mange kurser, uddannelser og webinars – vi synes nemlig, at det er en vigtig opgave at være med til at løfte fagligheden endnu højere samt at samle jer medlemmer om faglige emner og sammen skabe et rum, hvor sparring, netværk og vidensdeling kan opstå.

Vi opfordrer altid til, at hvis der er nogen derude, som har ønsker eller ideer til kurser og efteruddannelser, så kontakt endelig Rikke på raj@dap.dk.

Kommunikation

Siden generalforsamlingen i 2020 er det kontinuerlige arbejde med at kommunikere til vores medlemmer fortsat i god gænge. Der har været lagt gode kræfter i at øge rækkevidden af vores kommunikation på de sociale medier. Til eksempel kan nævnes, at vores facebookside har fået ca. 200 flere følgere siden sidste generalforsamling, og vi kan se, at vores indsats for at sikre flow og aktivitet på vores side bærer frugt og skaber mere trafik og kontakt mellem ikke kun os og vores medlemmer og medlemmerne imellem, men også til potentielle nye medlemmer. Det er glædeligt.

Fagbladet er fortsat en kæmpe fornøjelse at udvikle, og vi oplever god feedback på både temaer og indhold. Alle numre i 2022 har budt på et nyt initiativ, nemlig det vi har kaldt ”fokus”. I fokus har vi sat spot på nogle af de måder, man kan være psykomotorisk terapeut på, dvs. ansat, selvstændig, folkeoplyser mv. Ideen med det nye initiativ er at få sat netop fokus på, hvordan den givne ansættelses- eller arbejdsform kan være, hvordan det typisk er, og ikke mindst, hvordan man kan få hjælp og støtte fra DAP ift. den pågældende form. Målet er ikke at klappe os selv på skulderen, men derimod at arbejde for, at vores medlemmer ved, hvordan og til hvad de kan bruge DAP – også når det ikke handler om kontrakter, løn og ansættelsesforhold. Det er et privilegie at få lov at tale med så mange PMT’er om deres arbejde, og det giver altid nye indsigter – ikke kun ift. at kende fagligheden, men også ift. hvordan vi kan blive en endnu bedre fagforening.

Udover den løbende kommunikation til og med medlemmer, som også tæller det månedlige nyhedsbrev, har vi udviklet nye informationsfoldere om faget, der henvender sig til hver deres aftager af psykomotorik og sætter fokus på, hvordan PMT’er bidrager på de pågældende områder, ligesom vi har udvidet vores site for de selvstændige med endnu mere info, vejledning og links.

Som et led i vores brandingkampagne har vi fået udviklet nye videoer, et postkort og et nyt arbejdsgiversite, som skal gøre det lettere for aftagere af psykomotoriske terapeuter at tilgå både viden om fagligheden og ansættelsesbetingelserne for PMT’er. Det kan du læse mere om andetsteds.

I de seneste to år har vi også arbejdet for at være mere synlige i medierne og til stede ved relevante fysiske

møder, konferencer, topmøder og folkemøder, fx folkemødet på Møn i august 2021. Vores konkrete politiske kommunikation kan du læse mere om nedenfor.

Økonomi

Medlemsrestancer er generelt faldet i løbet af de sidste to år. Det er meget positivt. Der er blevet fastlagt procedurer til at imødegå restancer. Dialog har været vejen frem, og det fungerer godt.

DAP er meget opmærksom på de faste omkostninger og de prisstigninger, der er kommet. Mange ydelser er steget mellem 4-10% i første halvår 2022. Det er i det lys, kontingentstigningen i juli 2022 skal ses.

Det politiske arbejde og evaluering af arbejdsplanen for 2021-2022

DAP – både den politiske og administrative del (hovedbestyrelse/formandskab og sekretariat) – har i perioden formået at adressere alle punkter i arbejdsplanen og er kommet et stykke vej med alle opgaver. Da der for alle opgavers vedkommende er tale om store og sammensatte opgaver, er det ikke relevant at anse dem som afsluttede, da de i forskellige former vil fortsætte, udvikles, udbygges og i øvrigt påvirke foreningens arbejde fremover.

Nedenfor gennemgås de enkelte punkter i arbejdsplanen, hvad angår de enkelte aktiviteter og tiltag, som er iværksat.

”Et DAP for alle”

Er en grundstrøm i foreningens arbejde og dermed et element, der afspejles generelt i foreningens aktiviteter både før, under og efter denne periode. Formålet med at sætte det på foreningens arbejdsprogram var at lave konkrete aktiviteter og tiltag, der rettede sig mod at synliggøre, at DAP er for alle psykomotoriske terapeuter uanset arbejdssituation. Nedenfor beskrives konkrete tiltag og aktiviteter til dette formål:

Hjemmeside og kommunikation: Hjemmesidens indhold vedrørende overenskomster, lønforhandlinger og lignende rettet mod PMT'er i ansættelser er blevet gennemgået og opdateret. Det har været muligt at lade endnu en medarbejder tage sig af ansættelser/lønforhandlinger og medlemssager, sådan at denne del af medlemsservicen er blevet forbedret.

Selvstændige: Information og guides til selvstændige og kommende selvstændige er blevet udbygget, herunder en vejledning udarbejdet sammen med uddannelserne til registrering af selvstændig virksomhed. Der har løbende været afholdt kurser rettet mod selvstændige, både med lovmæssigt/teknisk indhold og med forskellige former for behandling og samtale.

Der er udarbejdet nye foldere rettet mod arbejdsgivere, om de selvstændiges arbejde i klinik samt specifikt med arbejdsmiljø. Desuden retter en video fra brandingprojektet sig specifikt mod at blive brugt af selvstændige.

Corona: Nedlukningen fra december 2020 til marts 2021 nødvendiggjorde endnu en gang et fokus på at hjælpe og støtte PMT'er i forskellige situationer: aftenskoleundervisere, selvstændige og ansatte. Vores viden og netværk er i denne sammenhæng blev udbygget, så foreningen kunne hjælpe endnu bedre med, hvordan man som PMT er stillet i denne og lignende situationer. Den løbende information om restriktioner mv. blev prioriteret for at holde medlemmerne opdateret på situationen.

Nedlukningen satte også fokus på, at forholdene er meget forskellige for PMT'er i ansættelser – som kunne fortsætte deres arbejde – og selvstændige og folkeoplysere, der i høj grad måtte se deres arbejde lukket ned. Det har været en væsentlig opgave at støtte og rådgive PMT'er i de meget forskellige situationer, og det er blevet tydeligt, blandt andet, hvorledes det, at vi ikke er autoriserede (endnu) havde indflydelse på, om man blev lukket ned.

Branding: Projektet blev udarbejdet med fokus på, at tiltag og elementer skulle dække den brede/overordnede

PMT-faglighed, men også indeholde elementer specifikt rettet mod forskellige medlemsgrupper.

Det politiske fokus (se nedenfor) har med diverse debatindlæg ligeledes rettet sig mod både de selvstændiges og de ansattes arbejdsfunktioner indenfor fx børneområdet, stress/arbejds miljø og psykiatri.

Folkeoplysere: Hjemmesidens oplysninger vedrørende løn- og ansættelsesforhold for psykomotoriske terapeuter ansat under folkeoplysningsloven er holdt opdateret. Under coronanedlukningerne har DAP været i kontakt med og rådgivet medlemmer, der har holdt i folkeoplysningen vedrørende deres ansættelser, kontrakter, a-kasse-forhold mv.

Arbejdet med dette punkt har samlet set resulteret i en udbygning, udvikling og komplettering af foreningens arbejde og medlemstilbud, således at DAP fremstår som et (endnu bedre) tilbud og tilknytningspunkt for den psykomotoriske faggruppe.

Vi ønsker at følge op og fortsætte dette fokus med arbejdet i den kommende periode, hvor også psykomotoriske terapeuter udenfor DAP samt studerende/kommende medlemmer af faggruppen skal gøres opmærksomme på DAP's arbejde for psykomotoriske terapeuter.

Øget politisk fokus

Foreningen ansatte allerede før GF 2020 en studentermedhjælper, Lars Granerud, til at understøtte et politisk fokus. Det har været yderst relevant både under arbejdet med autorisation og ift. brandingarbejdet samt for med relevante sager løbende at skabe en stemme for DAP/psykomotoriske terapeuter i forskellige medier, sammenhænge, netværk og i den direkte kontakt til kommuner, regioner mv. Opstarten af samarbejdet og denne for DAP nye arbejdsform blev noget hæmmet af coronanedlukningen, der gjorde etableringen af kommunikationsvejene noget langsommere, end vi kunne have ønsket. Det har dog ikke skortet på arbejdsopgaver til Lars, hvor en del af opstarten kom til at bestå af direkte medlemskontakt samt forberedelse af brandingindsatsen på sekretariatsplan.

Overblikket over mulige platforme og medier var som udgangspunkt vigtigt at få tilført sekretariatet, og sammen med formanden er der blevet udarbejdet en række skrivelser til kommuner og regioner om psykomotorik, debatindlæg til Jyllands-Posten, Børsen, Sundhedsmonitor, nyhedsbrevet A4 og Altinget om sundhed, psykiatri, arbejdsmiljø og demens. Synligheden af psykomotorikken, målt på Google-søgninger på relevante søgeord, har vi set følge datoerne for disse debatindlæg relativt tæt.

Det øgede politiske fokus og den (fag)politiske kommunikation er væsentlig, fordi det er nødvendigt for en så lille faggruppe som os, konstant og kontinuerligt at gøre opmærksom på os selv. Det være sig i bredere mediesammenhænge såvel som i mere målrettet, strategisk kommunikation. Den øgede søgning på Google, den øgede omtale samt det relativt øgede kendskab til faggruppen i vores netværk kan delvist tilskrives det politiske arbejde, fordi dette på denne måde følges ad. Det har vist sig at være en virkningsfuld vej til at promovere faget og faggruppen, og det skal derfor fortsætte i den kommende periode, tilpasset foreningens ressourcer og behov.

Autorisation

Arbejdet med dette punkt omtales også andetsteds her i beretningen. Arbejdet har været en fortsættelse af autorisationsarbejdet i de forgangne år, og det vil også fortsætte i de kommende to år. Arbejdet har været ressourcekrævende i perioder, og det har involveret ekstern hjælp – konsulent, advokat mv. samt en arbejdsgruppe fra hovedbestyrelsen. Sekretariatets politiske medarbejder, sekretariatschef og formanden har i perioder viet en stor del af deres arbejdstid til møder internt i foreningen og til kontakt udadtil til politikere og andre i vores netværk. Arbejdet har derfor også haft en økonomisk betydning for foreningen i form af honorarer til ekstern hjælp og forbrug af arbejdstimer internt i sekretariatet. Det har været en uomgængelig udgift til dette nødvendige, politiske arbejde, hvor omfanget ikke har været enkelt at forudsæ. Resultaterne af arbejdet indtil nu – se andetsteds – har været relativt gode og har bragt foreningen nærmere end nogensinde til den politiske proces mod, på et tidspunkt, at opnå en autorisation.

OK21

De offentlige overenskomstforhandlinger var en forudsigelig og uomgængelig opgave for foreningen. Denne opgave optog ligeledes en stor del af især sekretariatslederens og formandens arbejdstid, og det vil naturligt fortsætte i den kommende periode hen mod de næste overenskomstforhandlinger i 2024.

Som del af Forhandlingsfællesskabet (FF) og Sundhedskartellets fælles overenskomst fik de psykomotoriske terapeuter del i de generelle lønstigninger på det offentlige område (stat, kommuner og regioner) på 5,02%, der udløses i portioner over overenskomstperiodens 3 år. Denne lønstigning er relativt moderat, men blev bedømt til at kunne dække de forudsigelige prisstigninger i perioden.

For de psykomotoriske terapeuter blev der i OK21 opnået anciennitetstillæg på 4.000 kr./år i kommunerne, og to ekstra tillæg på hver 6.280 kr./år efter hhv. 8 og 10 års ansættelse på det regionale område.

Lønstrukturkommissionen, der allerede var aftalt før overenskomstforhandlingerne i 2021, skal i 2022 komme med et udspil til lønniveau og lønudvikling på det offentlige område, herunder lønudvikling og udligning mellem de traditionelle "mande-" og "kvindefag". Arbejdet blev igangsat efter OK21, og de psykomotoriske terapeuter er repræsenterede i kommissionens arbejde via vores tilknytning til FH/SHK. Kommissionens resultater vil få indflydelse på overenskomstforhandlingerne i 2024.

Årsmødet 2021

DAP afholdt årsmøde d. 20. november 2021 i København. Årsmødet er en tilbagevendende begivenhed, der afholdes de år, hvor der ikke er generalforsamling. Deltagelse ved årsmødet var gratis for medlemmerne, og 51 valgte at melde sig til. Sammen med deltagere fra hovedbestyrelse og sekretariat var det en stor forsamling, som ikke er set hos DAP siden før coronanedlukningen i 2020.

Det overordnede emne var "Hvad er det, vi laver?" – de psykomotoriske terapeuters arbejde forskellige steder – og bød på oplæg fra arbejdsgivere om, hvad vi som faggruppe kan bruges til og erfaringerne med dette.

Der var en god debat og spørgsmål både under og efter oplæggene. Eftermiddagens program bød også på en workshop om formuleringer til brug i det forestående brandingprojekt.

Dimittendledighed

DAP har fortsat fokus på beskæftigelsessituationen for de dimitterede gennem traineeprojektet og gennem foreningens/formandens besøg på skolerne og møder med studerende og dimittender. Formålet er her at give information og sparring om arbejdsmarked og jobsøgning som psykomotorisk terapeut. Det er indtrykket, at de dimitterede generelt tager godt imod dette, og at de fleste allerede kort efter dimissionen er godt i gang med jobsøgning. De seneste to år har traineeprojektet dog haft mindre interesse, da der er flere dimittender, der finder arbejde indenfor kort tid efter endt uddannelse.

I 2020 og 2021 blev udførelsen af projektet desuden udfordret ifm. nedlukning og corona, men der kom alligevel et par forløb ud af det. I 2022 har vi primært oplevet, at dimittenderne når at finde arbejde, inden et forløb etableres. STAR, FH og organisationerne skal revurdere traineeprojektet ved årets udgang, og her besluttet det, om projektet skal fortsætte.

STAR-projektet

DAP har indgået et samarbejde med FTFa om en struktureret indsats for dimittender fra psykomotorikuddannelserne. FTFa har fået midler fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) til en indsats rettet mod professionsbacheloruddannelser, hvor dimittender bruger længere tid på at lande deres første job.

Projektet tilbyder en fokuseret indsats på uddannelserne til socialrådgiver, professionsbachelor i ernæring og sundhed og psykomotorisk terapeut. Projektet kører i 2022 og 2023 og omfatter en indsats med tilbud til de studerende på 7. semester, som der normalt først ville være adgang til efter endt uddannelse. DAP bidrager med oplæg til de studerende på begge uddannelser om arbejdsmarkedet og jobmarkedet for psykomotoriske terapeuter – inklusiv de specielle forhold, der gælder vores egen profession. De studerende får dertil adgang til kurser og webinarer fra FTFa om jobsøgning, og de vil have adgang til sparring og rådgivning fra FTFa-konsulenter, der vil være fysisk til rådighed på uddannelserne.

DAP har iværksat tiltag for dimittender under forskellige former gennem årene og har valgt at gå ind i projektet, fordi der er økonomiske midler til rådighed, fordi tilgangen er samordnet og formaliseret med vores nære samarbejdspartner, FTFa, og fordi projektet med sine opgørelser og evalueringer vil kunne give os et bedre indblik i det, der virker og synes relevant for dimittenderne.

Der er en generelt positiv tendens i beskæftigelsesgraden for vores faggruppe, og vi har i DAP en stor interesse i at understøtte, at denne tendens fortsætter – både for faggruppen generelt, og fordi dimittendernes ledighedsprocent er et tal, som uddannelserne måles på, og som er bestemmende for normeringen af studiepladser fra statens side.

Autorisation

Siden årsskiftet har fokus ligget på at få en afstemning i folketingssalen, hvilket vi fik i maj i år. Dette blev valgt, da vi analyserer det som mere sandsynligt at flytte politikernes holdninger i stedet for embedsmændene. Det lykkedes også til en vis grad, da der blev skabt et flertal i folketinget for at undersøge mulighederne for autorisation til PMT'er nærmere, men der var dog uenighed blandt politikerne om vejen dertil, hvorfor ingen af de to forslag, der kunne give os autorisation i selv, fik et flertal bag sig.

Således fortsatte arbejdet efter afstemningen med et fokus på dels Styrelsen for Patientsikkerhed og deres anbefalinger, dels på mere lokale aktører, hovedsageligt kommunale og regionale politikere.

Branding

Der er sket meget med brandingprojektet de sidste to år. Som nævnt tidligere under punktet 'Kommunikation' er der kommet en del konkrete produkter ud af projektet lige fra tre videoer, et postkort, et arbejdsdiversite, tre nye foldere, kompetenceprofiler, nye SoMe-profiler og deltagelse ved adskillige festivaler, messer og konferencer.

Psykomotorikken er nået ud til mange, der ikke før har hørt om det, og der er blevet skabt nogle konkrete værktøjer til medlemmer til at sikre en videre udbredelse af kendskabet til faget.

I den afsluttende fase af brandingprojektet vil vi have fokus på, at de tiltag, vi har sat i værk, kan leve videre og fortsat kan sprede sig som viden om det psykomotoriske fag og de psykomotoriske terapeuter. Årets sidste fagblad vil indeholde en mere detaljeret gennemgang af brandingprojektet, og hvad der hidtil er kommet ud af det, og hvilken udvikling vi forventer i 2023 og 2024.

DAP i medierne

Hvordan kan vi vide, vi er nået ud til flere? Det kan være meget svært at måle konkret, men på to parametre er det åbenlyst: på antal søgninger på google og antal gange faget er nævnt på sociale medier. På disse to målestokke er der sket en stor stigning. Derudover har vi været i medierne med en række debatindlæg og artikler, som også har bidraget til synligheden, og ofte har affødt en stigning på fx google ift. antal søgninger.

Forskning

Ved GF 2020 blev der vedtaget en opkrævning på 200 kr. pr. aktivt medlem i 2022 til DAP's forskningspulje. I januar 2021 blev der bevilget 128.400 kr. til projektet "EPIAS: effektundersøgelse af psykomotorisk intervention på angst og stress". Projektet er en frugt af et internationalt samarbejde, der opstod ved OIPR/RED's kongres i Montevideo, Uruguay i 2018, og det omtales i DAP's fagblad #2, 2022.

Der står ved generalforsamlingstidspunktet 111.000 kr. i forskningspuljen.

Andre arrangementer og netværk

DAP indgår og deltager i flere partnerskaber og netværk. Tidsforbruget hertil evalueres løbende i forhold til foreningens generelle ressourcer, tidsmæssige såvel som økonomiske, og i forhold til, hvor det ville være nyttigt for foreningen at være til stede, både for informationens skyld, for at netværke og for at gøre opmærksom på faget og foreningen.

DAP har siden 2019 været partner i "Partnerskab for Mental Sundhed på Arbejdspladsen" sammen med en række faglige organisationer, styrelser, arbejdspladser mv. Der er 2-3 årlige fysiske møder (under corona dog afholdt virtuelt), og der er påbegyndt et arbejde i mindre netværk om samarbejdsprojekter vedrørende psykisk arbejdsmiljø.

DAP indgår siden 2022 som partner i Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed. Her foregår der også netværksarbejde og kommunikation om den politiske indsats og projekter, der skal mindske ulighed i sundhed.

DAP – repræsenteret ved formanden – har siden 2021 været en del af Altingets Sundhedspolitiske Netværk, hvor en bred vifte af politiske institutioner, foreninger og erhvervslivet/medico-industrien også er repræsenteret. Her foregår oplæg, debatter og netværksarbejde om sundhedspolitiske emner.

De studerende og uddannelserne

Psykomotorikuddannelserne i Hillerød (KP) og Randers (VIA) udgør, sammen med DAP, de tre formelle "ben" i den danske psykomotorik. DAP har derfor prioriteret en tæt og løbende kontakt til begge uddannelser, på ledelsesplan, i uddannelsesudvalgene, med enkelte undervisere og til de studerende.

DAP har plads i uddannelsesudvalgene på begge uddannelser. Der er 3 årlige møder hvert sted, som under coronanedlukningerne foregik online, men nu foregår fysisk. Gennem uddannelsesudvalgene opretholdes en forbindelse til udviklingen på uddannelserne: optag, dimittender, indhold/studieordning. Det er også her, vigtige informationer til og fra DAP er blevet formidlet. Dette gælder også til uddannelsesudvalgenes andre repræsentanter fra aftagerfeltet: videre- og efteruddannelser, kommuner, regioner og arbejdspladser. Deltagelsen her er blevet prioriteret, og formand samt repræsentant fra hovedbestyrelsen (på VIA) har deltaget ved næsten alle møder.

Formanden for DAP har haft møder med uddannelseslederne på begge uddannelser i forlængelse af møderne i uddannelsesudvalgene. Der er nye uddannelsesledere begge steder, og DAP har holdt kontakten åben og støttet op om deres virke. I samarbejde med uddannelserne har DAP etableret en bachelorbank til promovning af dimittendernes projekter. Den gik i luften i januar 2022, hvor de første projekter blev uploadet.

Formanden besøger begge uddannelser ved studiestart sammen med konsulent fra FTFa. Med FTFa har der været tilbudt møder til de studerende før dimissionen, og der har været arrangeret møder for dimittender med formanden for DAP cirka 1 måned efter dimission. DAP deltager i STAR-projektet for 7. semesters-studerende fra forår 2022 og frem. Mere om dette ovenfor.

Der er udarbejdet en ny velkomstfolder til de studerende, og de får, som alle nye medlemmer, en velkomstpakke med merchandise og mulighed for rådgivning og medlemsfordele i DAP allerede som studerende medlemmer.

Der er etableret kontakt til De Studerendes Råd på begge uddannelser, og her kommunikeres information om EFP's Studenterakademi, DAP's tilbud mv.

Kreds Vest

Kreds Vest, der blev grundlagt ved generalforsamlingen i 2016, blev opløst d. 15. september 2021. Grunden hertil var frafald i bestyrelsen til under 3 medlemmer, hvilket jf. DAP's vedtægter nødvendiggjorde en ekstraordinær generalforsamling. Da det hverken ved denne eller en efterfølgende ekstraordinær generalforsamling lykkedes at vælge en ny bestyrelse, måtte kredsen regnes som opløst. DAP's vedtægter §14 åbner for muligheden for at danne lokalkredse, og muligheden for at danne en ny kreds består fortsat. Kreds Vest har gjort et godt stykke arbejde og har haft flere aktiviteter lokalt i dens levetid, men en kreds' beståen afhænger af, at der er frivillige, lokale, faglige kræfter, der vil/kan byde ind, og det var ikke længere tilfældet.

Hovedorganisationer

FH

DAP er medlem FH – Den Faglige Hovedorganisation sammen med Sundhedskartellets øvrige fagforbund (se nedenfor). DAP har deltaget i de to årlige formandsmøder med alle formænd for FH's 64 medlemsorganisationer samt i Lønmodtagernes Topmøder i september 2021 og maj 2022. Ved topmøderne behandles aktuelle, fælles relevante emner – senest var det i maj måned den danske model. DAP deltog i andre FH-arrangementer, bl.a. om socialpolitik, ligeløn mv.

DAP's formand har statusmøder fast hver 3. måned med næstformand for FH, hvor vores eget aktuelle arbejde og behov er i fokus. Gennem disse møder samt direkte kontakt på telefon og mail har FH været lydhør og hjælpsom, fx under nedlukningerne.

Sundhedskartellet

DAP er medlem af Sundhedskartellet (SHK) sammen med 7 andre sundhedsfaglige fagforbund. Her er forhandlingen af OK21 for regioner og kommuner foregået. Der har været møder i SHK's forhandlingsudvalg (FU) samt i SHK's Sekretariatsudvalg (SU) cirka en gang månedligt. I perioden for overenskomstforhandlingerne var der 2-4 møder ugentligt, primært online, hvor der blev fulgt op og taget beslutninger ift. forhandlingernes fremadskriden. DAP's overenskomst blev forhandlet gennem en forhandlingsaftale med Dansk Sygeplejeråd (DSR). DAP's formand deltog i møderne i SHK-FU, hvor der blev taget beslutning om forbundenes fælles krav og forhandlingernes resultater før afstemningerne.

Afstemningen i SHK om forhandlingsresultatet ved OK21 blev udfordret af, at DSR og Radiografrådet stemte imod resultatet, samtidig med at det samlede afstemningsresultat for alle foreninger var et ja til OK21. Et sådant resultat var ikke forudsat i SHK's overordnede forhandlingsaftale, hvilket nødvendiggjorde en periode, hvor DSR og Radiografrådet gik ud af SHK's aftale og forhandlede igen, og at DSR endte i konflikt – sygeplejerskekonflikten i sommeren 2021. DAP – og resten af SHK's medlemsforbund – stod ved deres medlemmers ja til OK21. Fra maj-september 2021 foregik der grundet konflikten meget lidt arbejde i SHK.

Efter sygeplejerskekonflikten er SHK's møder blevet genoptaget, og der arbejdes på at få samarbejdet op at køre igen hen mod forberedelserne til næste forhandling, OK24. Der er vedtaget en øget opmærksomhed på SHK's forhandlingsaftale, så den bedre opfylder de enkelte forbunds behov for eventuelt at stå udenfor et fælles ja eller nej til et resultat.

DSR

DAP indgik i en forhandlingsaftale med DSR pr. 1. januar 2020. Aftalen er en nødvendighed på grund af vores

forbunds størrelse, hvor vi, tillige med Danske Fodplejere og Radiografrådet, er tre forbund i SHK, der ikke selv kan forhandle den offentlige overenskomst, men må have et større forbund til at gøre det for os. Grundet DSR's nej til OK21 og efterfølgende konflikt, trådte DAP formelt ud af aftalen under konflikten, og ind igen efter konflikten.

For alle tre organisationer (FH, SHK og DSR) gælder, at DAP betaler et årligt beløb for medlemskab og forhandlingsaftaler.

Internationalt arbejde

DAP deltager fortsat i det internationale samarbejde i organisationerne EFP – European Forum of Psychomotricity og OIPR – Organisation Internationale de Psychomotricité et de Relaxation. I begge organisationer er formand Ditte-Marie Post delegeret for DAP.

EFP

Arbejdet har været præget af corona, som betød, at det årlige Studenterakademi i både 2020 og 2021 måtte aflyses. I juni 2022 blev der på ny afviklet Studenterakademi i Zwolle i Holland.

EFP's Kongres, der normalt afholdes med 4 års interval, var planlagt til afholdelse i 2020, men blev først udskudt til 2021, og derefter aflyst. EFP har besluttet at samarbejde med OIPR om afholdelse af en kongres 4.-7. maj 2023 i Verona, Italien. Det er første gang, at disse to organisationer afholder et arrangement sammen.

EFP har holdt generalforsamling i 2020 samt flere møder for de delegerede online. I september 2021 lykkedes det at afholde generalforsamling samt møder i EFP's arbejdsgrupper i Rom. Fra Danmark deltager Ingrid Arild Jensen og Siff Skouenborg i arbejdsgrupperne. Ved generalforsamlingen blev der afholdt valg til EFP's præsidium. DAP er fortsat en del af præsidiet, i denne valgperiode udfylder Ditte-Marie Post hvervet som kasserer. I september 2022 afholdes der generalforsamling og arbejdsgruppemøde i Marburg, Tyskland.

OIPR

Denne organisations aktiviteter har foregået virtuelt/online i den forgangne periode. Grundet deltagelse af lande fra bl.a. Sydamerika har corona spillet en stor rolle for aktiviteterne. Der afholdes et online symposium i juli i stedet for det planlagte sommeruniversitet. OIPR afholdt generalforsamling 8. juli 2022.

I foråret 2023 planlægges som nævnt ovenfor en kongres i Verona i samarbejde med EFP.

Afsluttende kommentar

Jeg vil på foreningens, sekretariatets og hovedbestyrelsens vegne gerne sige tak for de sidste to års arbejde, samarbejde, kontakt, idéer og input. Det har været to intense år med megen aktivitet og mange ting, der har været både spændende, lærerige og udfordrende.

Jeg ser frem til de næste to år, der sikkert vil være anderledes, men forhåbentlig lige så spændende, og jeg ser frem til, at vi sammen kan komme videre mod der, hvor vi gerne vil hen som fag og forening.

Ditte-Marie Post, formand for Danske Psykomotoriske Terapeuter

Bilag 2A. Årsregnskab 2020 og 2021

	2020	2021
Indtægter		
Kontingenter	4.205.229	4.352.342
Trainee-projekt	0	34.000
Anvendt bonus, Topdanmark	100.571	60.113
Efter og videreuddannelseskurser	-65.261	-70.976
Diverse indtægter		
Indtægter, i alt	4.240.539	4.375.479
Omkostninger		
Personaleudgifter	2.760.140	2.881.143
Administrationsudgifter	802.718	597.977
Forhandlingsaftaler	186.772	205.709
Mødeaktiviteter m.v.	33.937	62.906
Internationale aktiviteter	0	24.865
PR-udgifter, netto	123.540	75.820
Bladudgivelser	194.949	224.524
Lokaleomkostninger	115.990	125.452
Omkostninger, i alt	4.218.046	4.198.396
Finansielle poster		
Renteindtægter	-105	0
Renteudgifter	5.181	18.356
Finansielle poster, i alt	5.286	18.356
Resultat før forlagsvirksomhed	17.207	158.727
Resultat, forlagsvirksomhed	22.092	17.052
Årets resultat før afskrivninger	39.299	175.779
Afskrivninger, inventar	107.648	105.148
Årets resultat	-68.349	70.631
Balance pr. 31. december		
	2020	2021
Aktiver		
Inventar	7.499	
Hjemmeside	97.649	
Depositum, husleje	21.875	21.932
Værdipapirer	0	0
Indestående forlagsvirksomhed	11.200	1.552
Tilgodehavende, medlemmer	126.586	76.617
Andre tilgodehavender	590.466	728.255
Periodeafgrænsning	100.223	92.207
Likvide midler	2.765.431	2.745.014
Aktiver, i alt	3.720.929	3.665.577

Passiver		
Egenkapital	1.035.642	1.106.273
Hensættelser	1.970.322	2.117.522
Anden gæld	182.690	0
Feriepengehensættelse	47.137	52.220
Periodeafgrænsning	58.105	42.350
Debitorer med kreditsaldo	6.375	0
Skyldige omkostninger	420.658	347.212
Passiver, i alt	3.720.929	3.665.577

Bilag 2B. Budget 2023

	Budget 2023
Kontingenter	4.250.000
Bonus, Top dk	0
Kurser	15.000
Traineeprojekt	25.000
Lønomsomkostninger, sekretariatet	-2.475.000
Øvrige personaleomkostninger	-60.000
Administrationsomkostninger	-607.100
Mødeomkostninger	-78.000
Internationale aktiviteter	-35.600
Forhandlingsaftaler	-313.000
Markedsføring, PR	-100.000
Bladudgifter	-268.500
Lokaleomkostninger	-143.000
HB-udvikling	0
Afskrivning	0
Finansiering	-15.000
Ekstraordinære poster	0
Resultat, i alt før forlag	194.800
Resultat, forlag	
Resultat efter forlag	194.800

Bilag 2C. Budget 2024

	Budget 2024
Kontingenter	4.400.000
Bonus, Top dk	0
Kurser	15.000
Traineeprojekt	25.000
Lønomkostninger, sekretariatet	-2.559.000
Øvrige personaleomkostninger	-70.000
Administrationsomkostninger	-622.100
Mødeomkostninger	-108.000
Internationale aktiviteter	-35.600
Forhandlingsaftaler	-313.000
Markedsføring	-150.000
Bladudgifter	-268.500
Lokaleomkostninger	-153.000
HB-udvikling	0
Afskrivning	0
Finansiering	-15.000
Ekstraordinære poster	0
Resultat, i alt før forlag	145.800
Resultat, forlag	
Resultat efter forlag	145.800

Bilag 3. Forslag til ændringer i foreningens vedtægter, forslag til ændringer i vedtægterne for konfliktfonden samt forslag til ændringer i DAP's etiske retningslinjer.

Læseguide til hovedbestyrelsens forslag om vedtægtsændringer:

Ændringer i form af:

1. rettede stave-/slåfejl
2. tilrettede numre
3. enkelte tilføjede ord

er fremhævet med **rødt**.

Ved større ændringer og tilføjelser:

Tekst *fra* vedtægterne er fremhævet ved understregning, hovedbestyrelsens forslag *til* ændring, sletning eller tilføjelse er herefter anført med **rødt**

VEDTÆGTER FOR DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER 2022

Organisationens medlemmer

§2

Stk. 2, pkt. 2, Psykomotoriske terapeuter på fuldtidsefteruddannelse, slettes. Psykomotoriske terapeuter på fuldtidsuddannelse, kandidatuddannelser undtaget, tilføjes.

§2

Stk. 2, 3 Førtidspensionister, flyttes til §2, stk. 5

§2

Stk. 5 Aktivt medlemskab som seniormedlem kan opnås af folkepensionister og førtidspensionister, tilføjes

Medlemspligter og rettigheder

§3

Stk. 5 | andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, kan der ydes juridisk bistand, imod at medlemmet selv betaler de dermed forbundne omkostninger, slettes

Udmeldelse og ændring i medlemskab

§4

Stk. 1 Udmeldelse af DAP skal ske skriftligt og med en hel kalendermåneds varsel. Udmeldelsen får virkning fra og med det førstkommende kvartal efter udmeldelsen. DAP sender en bekræftelse med angivelse af ikrafttrædelsesdatoen for udmeldelsen. **Ændres til: Udmeldelse af DAP skal ske skriftligt med en hel kalendermåneds varsel. Udmeldelsen træder i kraft fra og med det førstkommende kvartal efter udmeldelsen, dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli eller 1. oktober. DAP sender en bekræftelse med angivelse af, hvornår udmeldelsen træder i kraft.**

§4

Stk. 2 Ændringer i medlemsstatus skal ske skriftligt, bilagt dokumentation og med en hel kalendermåneds varsel. Ændringen får virkning fra og med den kalendermånede, der følger efter udløbet af varslet. DAP sender en bekræftelse med angivelse af ikrafttrædelsesdatoen for ændringen. **Ændres til: Ændringer i medlemsstatus skal ske skriftligt med dokumentation og med en hel kalendermåneds varsel. Ændringen træder i kraft fra og med den kalendermånede, som følger efter varslets udløb. DAP sender en bekræftelse med angivelse af, hvornår ændringen træder i kraft.**

Kontingent

§6

Stk. 4 Medlemmer, der er i restance med kontingent, udmeldes af foreningen. Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for rykkerprocedurer samt rykkergebyrer. Når restancen er betalt, kan personen genoptages som medlem. Forretningsudvalget kan eftergive kontingent eller give henstand med betalingen. Ansøgning om eftergivelse eller henstand fremsendes skriftligt til DAP's sekretariat og behandles i Forretningsudvalget. **Ændres til: Medlemmer, der er i restance med kontingent, kan udmeldes af foreningen. Når restancen er betalt, kan personen genoptages som medlem efter en karantæne på tre måneder.**

Ordinær generalforsamling

§8

Stk. 3, pkt. 4 og medlemskontingent for kommende regnskabsår, slettes

§8

Stk. 5, pkt. 7 herunder fastsættelse af medlemskontingent, slettes

§8

Stk. 5, pkt. 8 Valg af formand for 4 år i det år, hvor næstformanden ikke er på valg, valg af næstformand i 4 år i det år, hvor formand ikke er på valg. Valg af syv hovedbestyrelsesmedlemmer, samt en 1. og 2. suppleant for 2 år. **Ændres til: Valg af formand for 4 år, næste gang i 2024. Valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer samt en 1. og 2. suppleant for 2 år. Næstformanden vælges af Hovedbestyrelsens midte og vælges for 2 år ad gangen, første gang i 2022.**

§8

Stk. 7 **Afholdes generalforsamlingen online, stemmes der digitalt. Hvis blot ét medlem ønsker hemmelig afstemning, iværksættes en digital afstemning, der imødekommer dette, tilføjes**

Ekstraordinær generalforsamling

§9

Stk. 4 generalforsamlingen, slettes (to steder) og erstattes med den ekstraordinære generalforsamling (to steder)

Hovedbestyrelsen

§10

Stk. 3

På generalforsamlingen vælges formand og næstformand for 4 år ad gangen forskudt af hinanden. 7 hovedbestyrelsesmedlemmer samt en 1. og en 2. suppleant vælges for 2 år ad gangen. **Ændres til: På generalforsamlingen vælges formand for 4 år ad gangen, 6 hovedbestyrelsesmedlemmer samt en 1. og 2. suppleant. Næstformand vælges af egen midte på førstkommende ordinære hovedbestyrelsesmøde efter generalforsamlingen, se også §10, stk. 8.**

§10

Stk. 8

På Hovedbestyrelsens første ordinære møde efter generalforsamlingen vælger Hovedbestyrelsen 2 medlemmer og 1 suppleant til Forretningsudvalget. **Ændres til: På Hovedbestyrelsens første ordinære møde efter generalforsamlingen vælger Hovedbestyrelsen 1 medlem og 1 suppleant til Forretningsudvalget.**

§10

Stk. 9 Kommaet i linje 2 slettes

§10

Stk. 10 Til heldagsmødet inviteres kredsbestyrelser, **ændres til: Til heldagsmødet inviteres eventuelle kredsbestyrelser**

Stk. 12 Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 medlemmer er til stede. Afgørelse træffes ved stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens og i dennes fravær næstformandens stemme afgørende, **ændres til: Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer er til stede. Afgørelse træffes ved stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens og i dennes fravær næstformandens stemme afgørende.**

Forretningsudvalget

§11

Stk. 1 Forretningsudvalget består af fire medlemmer af Hovedbestyrelsen. Heraf er formand og næstformand fødte medlemmer, mens de to øvrige vælges af Hovedbestyrelsen, **ændres til: Forretningsudvalget består af 3 medlemmer af Hovedbestyrelsen, heraf er formand og næstformand fødte medlemmer, mens en øvrig vælges af Hovedbestyrelsen.**

Stk. 4 Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 3 medlemmer er til stede, **ændres til:**

Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 2 medlemmer er til stede.

Formandskabet

§12

Stk. 1 Formandskabet er formand og næstformand der vælges for 4 år ad gangen ved direkte valg på DAP's generalforsamling. ~~Ændres til: Formandskabet er formand og næstformand. Formanden vælges for 4 år ad gangen ved direkte valg på DAP's generalforsamling, mens næstformand vælges af Hovedbestyrelsens midte på førstkomende hovedbestyrelsesmøde efter generalforsamlingen.~~

§12

Stk. 2 Formanden vælges for 4 år på den generalforsamling, hvor næstformanden ikke er på valg. Næstformanden vælges for 4 år på den generalforsamling, hvor formanden ikke er på valg, slettes.

Stk. 11 Foreningen yder honorar for formandskabet arbejde for foreningen. ~~Ændres til: Foreningen yder honorar for formandens arbejde for foreningen.~~

Forslag til vedtægtsændringer for DAP's konfliktfond

Vedtægtsændringer og ophør

§ 5

Stk. 1: Bestemmelser om ophævelse af fonden og anvendelse af fondens midler efter ophævelsen træffes efter reglerne om organisationens opløsning i DAP's vedtægter. Ændres til: Bestemmelser om ophævelse af fonden og anvendelse af fondens midler efter ophævelsen træffes efter reglerne om organisationens opløsning i DAP's vedtægter, § 18, stk. 1 og 2.

Forslag til ændringer i DAP's etiske retningslinjer

Generelt til de samlede etiske retningslinjer: Hun/hun ændres til den psykomotoriske terapeut eller klient afhængig af konteksten.

S. 21:

Terapeut rettes til terapi i 3. sidste afsnit, linje 2

S. 22, afsnit 3, linje 8-9:

Sidste sætning slettes, da benævnelsespraksis foreslås ændret jf. ovenstående.

S. 25, afsnit 'Uddannelsen':

Slet 'og' i bullit 1, linje 2

S. 27, linje 1:

Ret 'stemme flerhed' til 'stemme flertal'

S. 27, afsnit 'Offentlighed':

Slet komma til sidst i linje 2

Bilag 4. Arbejdsplan 2023-2024

Nedenstående er hovedbestyrelsens forslag til arbejdsplan for Danske Psykomotoriske Terapeuter:

- Foreningen, hovedbestyrelsen, formandskabet og sekretariatet forventes at inddrage og arbejde med disse punkter indtil næste generalforsamling i efteråret 2024.
- Punkterne beskrives her overordnet. Indsatserne planlægges mere detaljeret af foreningens politiske og administrative ledelse. Foreningen kommunikerer løbende om arbejdet med planen, og medlemmer kan stille spørgsmål hertil ved behov.
- Foruden punkterne på arbejdsplanen arbejder den politiske ledelse med en række faste, tilbagevendende og løbende opgaver.
- Arbejdsplanen er et udtryk for hovedbestyrelsens ønsker til prioriterede fokusområder for foreningens arbejde. Da perioden løber over to år, kan andre presserende sager blive aktuelle for foreningen og dens medlemmer, hvorfor prioriteringen af foreningens tidsmæssige ressourcer kan blive justeret.

En professionel forening for et professionelt fag

Psykomotorik er et fag i udvikling, etablering og konsolidering. De psykomotoriske terapeuter har en plads på det private såvel som på det offentlige arbejdsmarked, og Danske Psykomotoriske Terapeuter er foreningen, som samler og organiserer de psykomotoriske terapeuter i Danmark.

DAP har med sætningen "Et DAP for alle" i 2020-2022 sat fokus på, at PMT'er med forskellige ansættelses-/arbejdsformer skal kunne se sig selv i foreningens arbejde. Vi ønsker at fortsætte dette arbejde, så DAP's nuværende medlemmer såvel som PMT'er, der af en eller anden grund står udenfor foreningen, kan se værdien i foreningens arbejde og det væsentlige i at være medlem.

DAP skal med dette fokus også for eksterne samarbejdspartnere være den tydelige og relevante partner og kontakt til det psykomotoriske fag og til gruppen af uddannede psykomotoriske terapeuter.

De foregående års erfaringer med politisk arbejde, politisk lobbyarbejde (autorisation), projekter (branding-arbejdet med alle dets forskellige aktiviteter og tiltag), involvering af frivillige kræfter – i bestyrelse og andet – og idéer fra medlemmer har givet os en viden om, hvad behovene er og kan være, og hvad DAP som organisation har ressourcer, kapacitet og muligheder for at sætte i værk. Der skal arbejdes mod at fortsætte og konsolidere foreningens arbejde og struktur, så denne er operativ, fleksibel og i overensstemmelse med behov og muligheder.

Formålet er, at organisation afspejler (fag)politiske såvel som ansættelsesmæssige og faglige behov hos medlemmerne. Dette arbejde skal både være tydeligt eksternt for samarbejdspartnere, politikere mv. og internt i vores faggruppe.

En forening for alle PMT'er

Arbejdsmarkedet for psykomotoriske terapeuter oplever en udvikling og en fremgang, der gør, at der er relativt lav ledighed i faggruppen. Vi oplever et større kendskab til faggruppen, hvilket ses af et voksende antal jobannoncer med vores titel, og der er relativt flere af foreningens medlemmer, der er i arbejde. Vi oplever også et større kendskab til faget og faggruppen i vores netværk og hos vores samarbejdspartnere fx i kommuner og regioner samt på den politiske side, i vores netværk og i andre organisationer. Vi tilskriver dette kendskab til, at det nu er 20 år siden etableringen af den offentlige uddannelse, det politiske netværksarbejde, deltagelse i overenskomstforhandlinger og de faglige hovedorganisationer samt de politiske kontakter, der er blevet knyttet – senest under autorisationsarbejdet.

Kendskabet til psykomotoriske terapeuter og til faget har siden begyndelsen haft sit udgangspunkt i og har drejet sig om arbejdet i DAP. Det gør det fortsat, både i det politiske netværksarbejde, i promoveringen af faget og professionen og i de offentlige overenskomstforhandlinger.

Vi vil arbejde for, at flere psykomotoriske terapeuter, nuværende medlemmer, studerende og dimittender, men også dem, der lige nu står udenfor fagforeningen, får øjnene op for foreningens arbejde. De skal kende vores tilbud til medlemmerne og til vigtigheden af en stærk og repræsentativ forening for faget. Dette gælder for de fremtidige overenskomstforhandlinger, for autorisationsarbejdet (se nedenfor) såvel som for arbejdet med at understøtte PMT'er med selvstændig virksomhed og for foreningens arbejde med promovering af faget.

Ikke en hobby, men en profession - de selvstændige

En del psykomotoriske terapeuter baserer eller har et ønske om at basere deres arbejdsliv på en selvstændig virksomhed. For nogen lykkes det, for nogen lykkes det i nogle år, og for nogle bliver det ved et forsøg eller bare ved drømmen.

Fokuspunktet "Et DAP for alle", autorisationsarbejdet, brandingprojektet og udviklingen af indholdet på foreningens hjemmeside har i perioden 2020-2022 haft fokus på de selvstændige. DAP har ligeledes haft fokus på kontinuerligt at tilbyde relevante kurser om drift og oprettelse af selvstændig virksomhed mv.

Vi ønsker at fortsætte arbejde for, at en selvstændig virksomhed som heltids- eller selvbestemt halvtidsbeskæftigelse kan blive en bæredygtig og levedygtig mulighed for en psykomotorisk terapeut.

Kendt af de rigtige, for det rigtige

Vi vil med afsæt i erfaringerne fra brandingprojektet og den foregående periodes politiske fokus fortsætte arbejdet med strategisk kommunikation og generel promovering af det psykomotoriske fag. Brandingprojektet har givet os et indblik i, hvad der kan virke, og hvad der er relevant i dette arbejde. Det politiske arbejde i netværk og med debatindlæg og henvendelser har også givet et indblik i, hvordan og hvor vi kan blive hørt og få opmærksomhed. Dette arbejde skal fortsætte som tiltag/aktiviteter i det omfang, foreningens ressourcer tillader det og med fortsat strategisk rettet politisk kommunikation til samarbejdspartnere, i netværk og i medier.

OK24 – de offentlige overenskomstforhandlinger

Det forberedende arbejde er allerede begyndt i efteråret 2022 og vil fortsætte gennem 2023, til de egentlige forhandlinger vil foregå i foråret 2024. Dette er væsentligt for en stor del af DAP's medlemmer og vil optage en del af sekretariatets og formandens arbejdstid.

Der skal arbejdes for, at de psykomotoriske terapeuter opnår det bedst mulige overenskomstresultat, og for at de rammer, forhandlingerne foregår under, stiller de psykomotoriske terapeuter bedst fagpolitisk og foreningsstrategisk, og at foreningens midler udnyttes bedst muligt i denne forbindelse.

Autorisation – arbejdet fortsætter

Vi vil fortsætte arbejdet med autorisation og udnytte det politiske kendskab og momentum, som blev opnået i arbejdet op til forespørgselsdebatten i Folketinget i maj 2022. Vi vil fortsætte arbejdet med at skabe opmærksomhed på og forståelse for vores ønske blandt politikere og andre relevante partnere. Arbejdet vil primært foregå i sekretariatet i samarbejde med formanden og støttet af hovedbestyrelsen.

Bilag 5. Valg af næstformand, 7 hovedbestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter

Kandidater til hovedbestyrelsen



Mireia Serra Voltas

Jeg er født i Barcelona og flyttede til Danmark i 2006. Jeg færdiggjorde psykomotorikuddannelsen i 2014 (på UCC Professionshøjskole), og et år efter blev jeg ansat på lukket sengeafsnit 809H, Psykiatrisk Center Glostrup, hvor jeg arbejder nu, og hvor jeg varetager opgaver både som terapeut og som supervisor.

I år har jeg færdiggjort en efteruddannelse i traumeterapi hos Merete Holm Brandbjerg. Denne psykomotoriske og systemorienterede arbejdsform har vist sig at være særdeles relevant i den kontekst, jeg nu arbejder i, ikke mindst i min praksis som supervisor. Desuden har jeg i år haft en supervisorrolle i et pilotprojekt, som er blevet til i samarbejde med psykomotorikuddannelsen på Københavns Professionshøjskole, psykomotorikuddannelsen i Uruguay, Afdeling for Arbejdsmedicin ved Universidad de La República i Montevideo og klinikken Psykomotoriske Terapeuter København.

Jeg har altid haft et drive, der handler om at bygge broer mellem forskellige kontekster og felter og ikke mindst mellem forskellige lande. Af den grund, og fordi jeg taler flydende dansk, engelsk, spansk og catalansk, tænker jeg, at jeg kan bidrage med at bygge broer mellem det danske psykomotorikfællesskab og andre fællesskaber rundt i verden.

Udover min uddannelse som terapeut har jeg en kandidatgrad i litteraturvidenskab og komparativ litteratur fra universitetet UAB i Barcelona og en baggrund i dans og teater (i primært Body Weather-teknik, Authentic Movement samt Alexander-teknik). Jeg arbejder stadig som skuespiller i perioder. Desuden leder jeg fysisk træning for voksne (<http://opentraining.weebly.com>) og underviser tre grupper tosprogede børn og deres forældre i et projekt, som jeg selv stiftede i 2008, hvor der arbejdes med sproget ud fra den psykomotoriske tilgang med et overordnet fokus på at kvalificere dialogen med kroppen og gruppen.



Lea Bech

Jeg vælger at stille op som kandidat til en bestyrelsespost i vores fagforening. Dette gør jeg efter nøje overvejelse samt opfordringer fra flere kanter. Flere har stiftet bekendtskab med mig som forkvinde for de studerende i perioden 2020-2022 på psykomotorikuddannelsen i Randers. Her kæmpede jeg sammen med Lene Aae for et godt psykisk studiemiljø samt kvalitet i uddannelsesstrukturen.

Det studenterpolitiske arbejde har været yderst frugtbart, og jeg mener, at mine kompetencer kan supplere bestyrelsen positivt i det videre arbejde. Som bestyrelsesmedlem vil jeg bl.a. fokusere på:

- opnåelse af autorisation
- fagets synlighed og værdi
- et positivt samarbejde med de studerende.

Professionelt blev jeg færdiguddannet i juni 2022 og har siden arbejdet på iværksætterdrømmen sammen med min partner Solveig Lawaetz. Yderligere har jeg erfaring med bestyrelsesarbejde gennem Talentspejderne Randers Lokalafdeling.

Personligt er jeg er tilflyttet Horsens sammen med min kæreste gennem 8 år.



Camilla Sillesen

Jeg hedder Camilla Sillesen, er 28 år og bosat i Aarhus. I januar 2020 blev jeg færdiguddannet psykomotorisk terapeut fra VIA i Randers. Efterfølgende blev jeg ansat som PMT på et socialpsykiatrisk bosted i Aarhus for unge mellem 14-23 år med forskellige diagnoser, indtil jeg sidste sommer startede på kandidaten i pædagogisk psykologi i Aarhus.

Jeg har siddet i Hovedbestyrelsen i den forgangne periode, hvilket jeg har nydt og set som meget lærerigt. Jeg synes, det er spændende at se, hvad der sker inde i maskinrummet i en forening, som jeg synes er meget vigtig at støtte op om og værne om.

Og netop det med at udbrede vigtigheden af at være en del af en fagforening og et fagligt fællesskab ser jeg som en vigtig opgave, hvorfor det blandt andet er her min store interesse ligger. Dette både ift. psykomotoriske terapeuter, der har været i faget i mange år, og ift. dimittender, som skal ud at finde sit faglige ståsted.

Samtidig er jeg optaget af, hvordan vi som forening og bestyrelse i endnu højere grad end hidtil kan synliggøre alle de vigtige beslutninger og tiltag, der træffes gennem bestyrelsen, og som efterfølgende kommer til gavn for alle medlemmer.

Jeg håber derfor meget på at blive genvalgt, så jeg kan få lov at fortsætte med det spændende arbejde, der foreligger i Hovedbestyrelsen.



Vivi Mandrup

Lidt om mig og grunden til, at jeg stiller op til DAP's hovedbestyrelse.

Jeg blev uddannet i 1990 på Ingrid Prahms Seminarium for Afspændingspædagoger, og lige siden har jeg arbejdet med faget. Jeg har haft særligt fokus på psykiatriområdet, heriblandt på aktivitetscentre, som støttekontaktperson og nu i retspsykiatrien i et tværfagligt rehabiliteringsteam.

I de forløbende år har jeg holdt mig opdateret i form af kurser og uddannelser, fx:

- Pædagogisk diplom i psykologi (med fokus på socialpsykiatrien)
- Mindfulnessinstruktør
- Efteruddannelsen i psykomotorisk stress- og traumebehandling 1&2 hos Jacob Kongshaug
- Kognitiv grunduddannelse.

Min passion for det tværfaglige perspektiv vil være et af mine fokusområder. Her ser jeg vores faggruppe som en vigtig brik i arbejdet med at fremme sammenhæng mellem det pædagogiske og det sundhedsfaglige område.

Æstetisk og kropslig læring vinder frem, og her mener jeg, vi som faggruppe har meget at bidrage med.

Psykomotoriske terapeuter skal på landkortet NU...! 😊